

<b>KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA</b>		
Nazwa modułu/przedmiotu <b>Podstawy zarządzania bezpieczeństwem pracy</b>		Kod <b>1011101221011122955</b>
Kierunek studiów <b>Inżynieria Bezpieczeństwa - studia stacjonarne I</b>	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) <b>(brak)</b>	Rok / Semestr <b>1 / 2</b>
Ścieżka obieralności/specjalność <b>-</b>	Przedmiot oferowany w języku: <b>polski</b>	Kurs (obligatoryjny/obieralny) <b>obieralny</b>
Stożek studiów: <b>I stopień</b>	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) <b>stacjonarna</b>	
Godziny Wykłady: <b>30</b> Ćwiczenia: <b>30</b> Laboratoria: <b>-</b> Projekty/seminaria: <b>-</b>		Liczba punktów <b>6</b>
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) <b>(brak)</b>		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) <b>(brak)</b>
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki		Podział ECTS (liczba i %)
<b>Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:</b>		
<p>dr Jerzy S.Marcinkowski            email: email: jerzy.s.marcinkowski @put.poznan.pl            tel. tel. 61-6653408 ; 61 6653374            Wydział Inżynierii Zarządzania            ul. Strzelecka 11,60-965 Poznań</p>		
<b>Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:</b>		
1	<b>Wiedza:</b>	Brak poprzedników we wcześniejszych semestrach.
2	<b>Umiejętności:</b>	Student posiada umiejętności dostrzegania, kojarzenia i interpretowania zjawisk w relacjach społecznych dotyczących bezpieczeństwa pracy .
3	<b>Kompetencje społeczne</b>	Student rozumie i jest przygotowany do ponoszenia społecznej odpowiedzialności za decyzje w obszarze zarządzania organizacjami, w tym z zakresu warunków pracy. Potrafi pracować w grupie.
<b>Cel przedmiotu:</b>		
Zapoznanie studenta z podstawami problematyki zarządzania przedsiębiorstwami, w tym funkcjami zarządzania bezpieczeństwem pracy i sposobami ich realizacji.		
<b>Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia</b>		
<b>Wiedza:</b>		
1. 1.Student zna podstawowe metody i techniki organizacji pracy - [K1A_W22] 2. 2.Student zna podstawowe metody komunikacji interpersonalnej w zakresie systemów bezpieczeństwa pracy - [K1A_W24] 3. Student posiada podstawową wiedzę w zakresie zarządzania, w tym zarządzania ryzykiem zawodowym i bezpieczeństwem pracy w przedsiębiorstwie - [K1A_W31]		
<b>Umiejętności:</b>		
1. . Student potrafi zastosować różne techniki w celu porozumiewania się w środowisku zawodowym oraz w innych środowiskach - [K1A_U02] 2. Student potrafi analizować podejmowane działania inżynierskie pod względem ekonomicznym w funkcjonujących systemach zarządzania bezpieczeństwem pracy - [K1A_U12]		
<b>Kompetencje społeczne:</b>		
1. . Student ma świadomość odpowiedzialności za pracę własną oraz gotowość podporządkowania się zasadom pracy w zespole i ponoszenia odpowiedzialności za wspólnie realizowane zadania - [K1A_K03] 2. Student potrafi dostrzegać zależności przyczynowo - skutkowe w realizacji postawionych celów i rangować istotność alternatywnych bądź konkurencyjnych zadań - [K1A_K04] 3. Student ma świadomość ważności zachowania w sposób profesjonalny, przestrzegania zasad etyki zawodowej i poszanowania różnorodności poglądów i kultur - [K1A_K05] 4. Student potrafi planować i zarządzać przedsięwzięciami biznesowymi w ramach zarządzania bezpieczeństwem pracy - [K1A_K06]		

### Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia

W zakresie ćwiczeń:

1. bieżące kontrolowanie zadań wykonywanych systematycznie podczas spotkań ze studentami na zajęciach
2. na ostatnim spotkaniu kolokwium zaliczeniowe z zakresu zrealizowanego podczas semestru materiału ćwiczeniowego

W zakresie wykładów:

1. ocena znajomości problematyki omówionej podczas zrealizowanych wykładów na podstawie odpowiedzi studentów
2. egzamin końcowy przeprowadzany w sesji lub zaliczenie na prawach egzaminu podczas ostatniego spotkania ze studentami w formie testu wyboru, uzupełnienia, prawda - fałsz, obejmującego materiał przedstawiony podczas wykładów

### Treści programowe

Wykład

1. ZARZĄDZANIE BEZPIECZEŃSTWEM PRACY
  - 1.1 Definicja zarządzania bezpieczeństwem pracy
  - 1.2 Tradycyjne i systemowe podejście do problematyki bezpieczeństwa pracy
2. PODSTAWOWE CELE ZARZĄDZANIA BP
  - 2.1 Cele zarządzania bezpieczeństwem pracy
  - 2.2 Zasady skutecznego zarządzania bezpieczeństwem pracy
3. SYSTEM ZARZĄDZANIA BEZPIECZEŃSTWEM PRACY / SZBP / I JEGO ELEMENTY.
  - 3.1 Polityka bezpieczeństwa pracy w firmie
  - 3.2 Planowanie działań dotyczących bezpieczeństwa pracy
  - 3.3 Wdrażanie i funkcjonowanie systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy
  - 3.4 Monitorowanie i audit SZBP. Rodzaje auditów bezpieczeństwa.
  - 3.5 Przegląd systemu
  - 3.6 Dokumentacja systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy
  - 3.7 Podstawowe warunki skuteczności funkcjonowania SZBP
4. SKUTECZNOŚĆ SYSTEMÓW ZARZĄDZANIA BEZPIECZEŃSTWEM PRACY
  - 4.1 Skuteczność systemowego zarządzania bp w przedsiębiorstwach w wybranych krajach zachodnich
  - 4.2 Wyniki badań skuteczności systemów zarządzania bhp w polskich przedsiębiorstwach

Ćwiczenia.

Ich realizacja sprowadza się do sporządzenia:

1. Założeń do projektowanego systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy. Przeglądu wstępnego zakładu, obejmujących:
  - 1.1. Analizę stanu bezpieczeństwa zakładu
  - 1.2. Rozpoznanie systemowe zakładu / wydziału / oddziału
  - 1.3. Raport końcowy
2. Projektu systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy, obejmującego:
  - 2.1. Dane wyjściowe do projektu /definicje, dokumenty, nazwy przywoływane w projekcie/
  - 2.2. Wymagania projektowanego systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy /SZBP/
3. Zasad wdrażania i eksploatacji systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy /SZBP/, obejmujących:
  - 3.1. Schemat blokowy wdrażania systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy /SZBP/
  - 3.2. Plan wdrażania systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy /SZBP/
  - 3.3. Wdrażanie i eksploatacja systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy /SZBP/

### Literatura podstawowa:

1. Polskie normy z zakresu bezpieczeństwa pracy, ergonomii i systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy ( SZBP)
2. Jerzy S. Marcinkowski i W. M. Horst. Podstawy zarządzania bezpieczeństwem i zdrowiem w pracy. Wyd. PP., 2012, Poznań
3. Jerzy S. Marcinkowski. Podstawy bezpieczeństwa pracy, Wyd. PP, 2011, Poznań,
4. Jerzy S. Marcinkowski, Auditowanie systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy , Wyd. PP, 2012, Poznań
5. W.,Horst.Ryzyko zawodowe na stanowisku pracy. Część 1. Ergonomiczne czynniki ryzyka. Wyd. PP, Poznań, 2004
6. J. Karczewski Zarządzanie bezpieczeństwem pracy, ODDK Gdańsk, 2002
7. Koradecka D. (red.), Bezpieczeństwo pracy i ergonomia, T.1 i 2 Warszawa 1997r

**Literatura uzupełniająca:**

1. W.Horst( red.) Ergonomia z elementami bezpieczeństwa pracy. Przewodnik do ćwiczeń laboratoryjnych. Wyd. PP, Poznan,2006.
2. Jerzy S. Marcinkowski ( red.) Wybrane problemy bezpieczeństwa pracy, ergonomii i ochrony środowiska, Wyd. Pressmedial, Lubin, 2011
3. W.M.Horst, G. Dahlke, A. Górny, N. Horst, W.F. Horst. Ergonomia z elementami bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w pracy. Zasady i wymagania związane z materialnym środowiskiem pracy, Wyd. PP, Poznań, 2011,
4. www. ciop.pl
5. www.pip.gov.pl
6. www.udt.gov.pl

**Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta**

<b>Czynność</b>	<b>Czas (godz.)</b>
1. Udział w wykładach	30
2. Udział w ćwiczeniach	30
3. Przygotowanie do zajęć ćwiczeniowych	30
4. Przygotowanie do pisemnego zaliczenia ćwiczeń	30
5. Przygotowanie do pisemnego zaliczenia wykładu / egzaminu	20

**Obciążenie pracą studenta**

<b>forma aktywności</b>	<b>godzin</b>	<b>ECTS</b>
Łączny nakład pracy	140	5
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	60	3
Zajęcia o charakterze praktycznym	30	2